

För kvalitetssäkring av den psykosociala arbetsmiljön och medarbetarnas hälsobalans, vilket hjälper till att ge friskare och mer motiverade medarbetare.

- *Högre arbetstillfredsställelse*
 - *Mindre sjukskrivningar*
 - *Bättre lönsamhet*

Be-Well

är en ny metod att, på ett snabbt och effektivt sätt, kvalitetssäkra den psykosociala arbetsmiljön och medarbetarnas hälsobalans. Genom två enkäter kallade Relationsenkät och Balansenkät ger medarbetarna och ledningen sin syn på den psykosociala arbetsmiljön och den personliga balansen mellan aktivitet, kost och vila. Resultatet redovisas med index mellan 0 och 100 för en rad olika parametrar vilket gör det lätt att följa resultaten över tiden och även att jämföra med andra.

Alla företag och organisationer kan ha glädje av Be-Well. Där det fungerar bra kan man få ett "kvitto" på att allt är som det ska och man får dessutom tydliga målvärden att försöka upprätthålla eller förbättra. På arbetsplatser med problem ger Be-Well direkt besked om var dessa finns och Arebe hjälper till med att rekommendera lämpliga åtgärder. Resultatet av åtgärderna kan sedan lätt följas upp vid de kommande mätningarna.

Så här går det till

Steg 1

Vi kommer och berättar för alla på arbetsplatsen om Be-Well och syftet med enkäterna.

Steg 2

Varje medarbetare fyller i enkäterna och lägger dem i ett kuvert som förseglas och samlas in på arbetsplatsen.

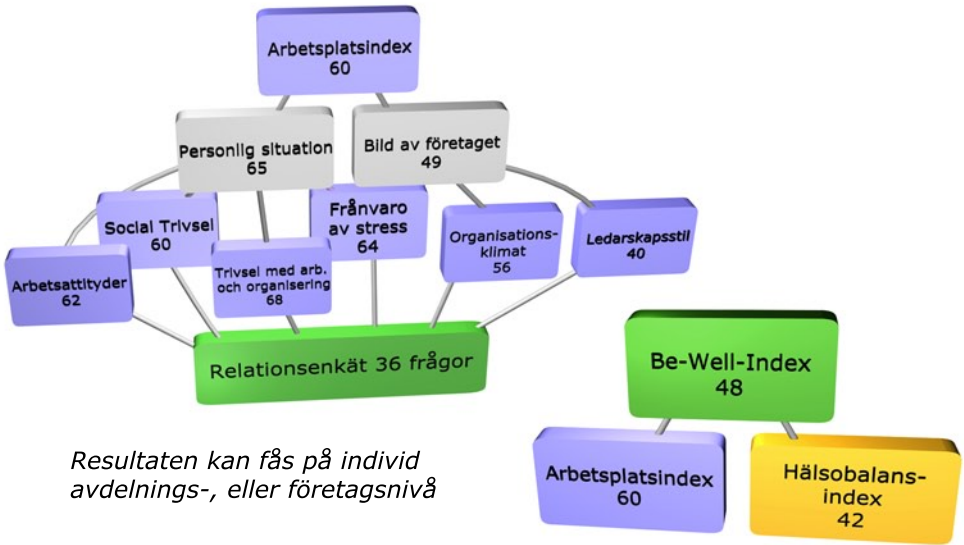
Steg 3

Arebe hämtar upp de ifyllda enkäterna eller får dem via posten. Efter registrering bearbetar vi resultaten och sammanställer en rapport.

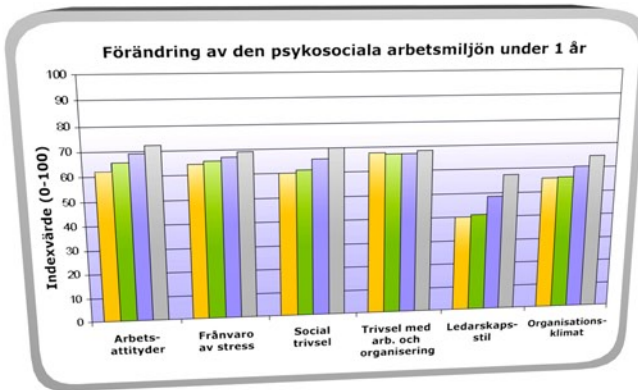
Steg 4

Arebe redovisar rapporten för ledningen och ger förslag på hur man skall gå vidare.

Vid efterföljande mätningar upprepas steg 2-4. Tanken är att detta ska göras en gång per kvartal under det första året och därefter varje halvår. På så vis kan insatta åtgärder lätt följas upp och en kontinuerlig kvalitetssäkring erhållas.



Resultaten kan fås på individavdelnings-, eller företagsnivå



Resultatet

Resultaten redovisas i en rapport med förklarande text och tydliga grafer med olika index. Vid upprepade mätningar kan man tydligt se vilka förändringar som skett. Det gör Be-Well till ett mycket överskådligt verktyg för att redovisa och följa hur den psykosociala arbetsmiljön och medarbetarnas hälsobalans utvecklas.

AreBe Group AB

Vi hjälper företag, organisationer och individer att utvecklas och må bättre genom...



Be-Sure – verksamhetsanalyser, nöjd-kundmätningar och marknadsundersökningar



Be-Well – kvalitetssäkring av medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö och hälsobalans



Be-Pre – utvecklar och marknadsför produkter som utgör näring för probiotika



arebe
group

För mer information

Pehr-Johan Fager, 0709-203 961, pjf@arebe.se

Johanna Fager, 0739-132 031, jf@arebe.se

www.arebe.se

www.arebe.se